

Uchwała Nr XXVI/170/08
Rady Powiatu w Kolbuszowej
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust.6 i art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 12 ust. 11, art. 40 ust.1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Kolbuszowej
uchwala co następuje:

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i **placówkach oświatowych** prowadzonych przez Powiat Kolbuszowski.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust.1 dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu w Kolbuszowej, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
3. Dodatki, o których mowa w ust.1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatku za warunki pracy i za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw, który wypłaca się z dołu.
4. Dodatki: motywacyjny, funkcyjny i za wysługę lat nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dodatki motywacyjny i funkcyjny nie przysługują w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 2

1. Dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w Kolbuszowej, dokonuje kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego wg następujących kryteriów :
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udział i osiągnięcia w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - b) organizowanie olimpiad, konkursów, wystaw , zawodów sportowych, itp.,
 - c) praca z uczniem zdolnym i słabym, zajęcia wyrównawcze, kółka zainteresowań w tym prowadzone nieodpłatnie,
 - d) udział w wewnątrzszkolnym mierzeniu jakości pracy szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych,
 - f) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - b) rozpoznawanie sytuacji materialnej i życiowej uczniów, pomoc w rozwiązywaniu problemów z tym związanych,
 - c) osiągnięcia w realizacji programu wychowawczego szkoły,
 - d) pomoc w rozwiązywaniu problemów uczniów z rodzin zagrożonych,
 - e) udział w pracach komisji stypendialnej;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) opracowanie indywidualnego toku i programu nauki,
 - c) wprowadzanie nowych kierunków kształcenia;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 KN:
 - a) zaangażowanie w rozwijanie pozaszkolnych zainteresowań uczniów,
 - b) prowadzenie konsultacji dla uczniów,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - d) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych,
 - b) samokształcenie i doskonalenie, dbałość o wyposażenie pracowni i poprawę warunków pracy,
 - c) zaangażowanie w zdobywanie środków dydaktycznych,
 - d) pozyskiwanie sponsorów,
 - e) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, gospodarowanie majątkiem szkolnym;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) dbałość o jakość wykonywanych towarów i usług oraz poszukiwanie odbiorców,
 - b) praca w zespołach do przeprowadzania egzaminów zewnętrznych,
 - c) badanie preferencji i oczekiwań w zakresie kształcenia ponadgimnazjalnego,
 - d) współpraca z innymi placówkami, zakładami pracy i szkołami wyższymi w celu doskonalenia własnego warsztatu pracy,
 - e) udział w promowaniu szkoły,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. na okres do 6-ciu miesięcy.
 3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się do wysokości 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 400 zł. do 1000 zł.
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 300 zł. do 800 zł.
 - 3) inne stanowiska kierownicze (wymienione w statucie szkoły) w wysokości od 200 zł. do 600 zł.
 - 4) dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej od 400 zł do 1000 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu w Kolbuszowej a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) jej strukturę organizacyjną,
 - 3) złożoność zadań wynikających i zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) współpracę ze środowiskiem, organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym i innymi klientami oświaty.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 50 zł.
 - 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 500 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 40 zł. za jednego stażystę.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust.1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust.6.

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć dydaktycznych.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 ustala się w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godziną ponadwymiarową i godziną doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art.42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł

ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe rozlicza się w okresach miesięcznych.
7. Za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, ustalone zgodnie z zasadami określonymi w ust 1.
8. Wynagrodzenie za godziny zastępstw może nastąpić w ramach środków finansowych przewidzianych w budżecie szkoły.
9. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowe przydzielenie godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczenie .

§ 7

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego **do 2 500 zł.**
 - b) nagroda dyrektora w kwocie **do 1000 zł.**
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy /powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż potowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Agrotechniczno-Ekonomicznych w Weryni i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 – 4 osób w rodzinie 34 zł
 - 2) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie 58 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia przez nie 18 roku życia, a jeżeli kształci się w szkole do czasu ukończenia nauki nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 9

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu w Kolbuszowej.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

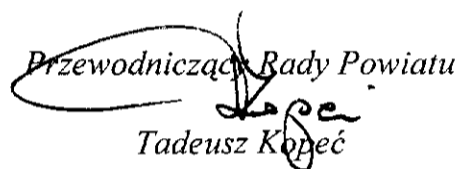
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy,
a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych .
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia .

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Tadeusz Kopeć