

Uchwała Nr XXXI/251/05
Rady Powiatu w Kolbuszowej
z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust.11 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112 z późn. zmian.) w związku z art.12 ust.11, art.40 ust.1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zmian.)

Rada Powiatu w Kolbuszowej
uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego. dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Kolbuszowski.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust.1 dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu w Kolbuszowej, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia z wyjątkiem dodatku za warunki pracy i za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, który wypłaca się z dołu.

4. Dodatki motywacyjny, funkcyjny i za wysługę lat nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dodatki motywacyjny i funkcyjny nie przysługują w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Powiat Kolbuszowski, dodatku motywacyjnego jest liczba uzyskanych punktów zgodnie z tabelą:

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów	0-2 pkt.
2.	Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym	0-2 pkt.
3.	Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych	0-2 pkt.
4.	Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom	0-2 pkt.
5.	Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną	0-2 pkt.
11.	Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych	0-2 pkt.
7.	Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych	0-4 pkt.
8.	Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole	0-2 pkt.
9.	Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych	0-2 pkt.
10.	Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego	0-2 pkt.
11.	Adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi	0-2 pkt.
	Razem:	24 punkty

DODATKOWE KRYTERIA DLA DYREKTORÓW

12.	Prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, gospodarowanie majątkiem szkolnym	0-3 pkt.
13.	Wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych	0-1 pkt.
14.	Skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej	0-2 pkt.
	Razem:	30 punktów

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest możliwe po uzyskaniu przez nauczyciela co najmniej 12 punktów.

3. Dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w Kolbuszowej, dokonuje kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego, według stopnia spełniania warunków określonych w tabeli oraz ustala zgodnie z tabelą liczbę punktów.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczona jest maksymalnie 2,6 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości **od 350 zł. do 800 zł.**
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości **od 250 zł. do 600 zł.**
- 3) inne stanowiska kierownicze (wymienione w statucie szkoły) - w wysokości **od 200 zł. do 400 zł.**
- 4) Dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej- w wysokości **od 300 zł. do 800 zł.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) jej strukturę organizacyjną,
- 3) złożoność zadań wynikających i zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) współpracę ze środowiskiem, organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym i innymi klientami oświaty.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości od 24 zł za jedną klasę, a w klasach programowo najwyższych 27 zł.,
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 500 zł.,
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 20 zł za jednego stażystę.

7. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 6.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć dydaktycznych.

2. Dodatek, o którym mowa ust. 1, ustala się w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

3. Dodatki za trudne warunki i warunki uciążliwe pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe rozlicza się w okresach miesięcznych.

7. Za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, ustalone zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

8. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowe przydzielenie godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczenie.

§ 7. 1. Ustala się następujące wysokości nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród:

1) nagroda organu prowadzącego do 1 500 zł.

2) nagroda dyrektora w kwocie do 1 000 zł.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym powiatu, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż potowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Agrotechniczno-Ekonomicznych w Weryni i posiadającemu kwalifikacje wymagane do -zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 33 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 33 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 33 zł.
- 4) przy czterech osobach w rodzinie 33 zł.
- 5) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie 56 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia przez nie 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkole do czasu ukończenia nauki nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 9. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu w Kolbuszowej.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2005 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Józef Kardys